



## **PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian  
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	: Santi Meitasari, ST, M.Entr
NIP	: 19780527 200803 2 001
Pangkat Golongan Ruang	: Pembina (IV/a)
Jabatan	: Widyaiswara Ahli Madya
Unit Kerja	: UPTD Balai Pendidikan dan Pelatihan Koperasi UKM Provinsi NTB

**UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI UKM PROVINSI NTB  
TAHUN 2024**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SANTI MEITASARI, ST., M.Entr.		1	NAMA	Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM	
2	NIP	197805272008032001		2	NIP	196704181993031010	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya		4	JABATAN	Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB	
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH		5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
<b>HASIL KERJA</b>							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA			ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)			(4)	(5)	(6)
<b>UTAMA</b>							
1	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya yang Kompetitif, Unggul, Andal dan Taqwa (KUAT)  Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Menyusun modul Pelatihan pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah			Kuantitas	Modul	2
2	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya yang Kompetitif, Unggul, Andal dan Taqwa (KUAT)  Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Menyusun bahan perencanaan Pelatihan dalam bentuk bahan ajar pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah			Kuantitas	Bahan Ajar	12

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya yang Kompetitif, Unggul, Andal dan Taqwa (KUAT)  Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Menyusun bahan perencanaan Pelatihan dalam bentuk bahan tayang pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Bahan Tayang	30
4	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya yang Kompetitif, Unggul, Andal dan Taqwa (KUAT)  Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Menyusun bahan perencanaan Pelatihan dalam bentuk bahan peraga pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat pengawas, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat lanjutan, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Bahan Peraga	15
5	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya yang Kompetitif, Unggul, Andal dan Taqwa (KUAT)  Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Menyusun bahan perencanaan Pelatihan dalam bentuk rancang bangun pembelajaran mata Pelatihan dan rencana pembelajaran pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Dokumen GBPP	30
6	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya yang Kompetitif, Unggul, Andal dan Taqwa (KUAT)  Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Menyusun soal/materi ujian Pelatihan berbentuk pre test - post test pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Naskah Soal Pre Test Post Test	5

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya yang Kompetitif, Unggul, Andal dan Taqwa (KUAT)  Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: pelatihan fungsional	Kuantitas	Sertifikat/Laporan	1
12	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya yang Kompetitif, Unggul, Andal dan Taqwa (KUAT)  Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	Kuantitas	Sertifikat/Laporan	3
<b>TAMBAHAN</b>					
13	-	Direktif Pimpinan	Kuantitas	Persentase	80%
14	-	Bertugas sebagai Pejabat Pembuat Komitmen	Kuantitas	Tugas Tambahan	1
<b>PERILAKU KERJA</b>					
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>				
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>				
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>				

PERILAKU KERJA		
4	Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	
5	Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	
6	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	


Mataram, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai



SANTI MEITASARI, ST., M.Entr.  
197805272008032001



Drs. DIKDIK KUSNANDIKA MM  
196704181993031010

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

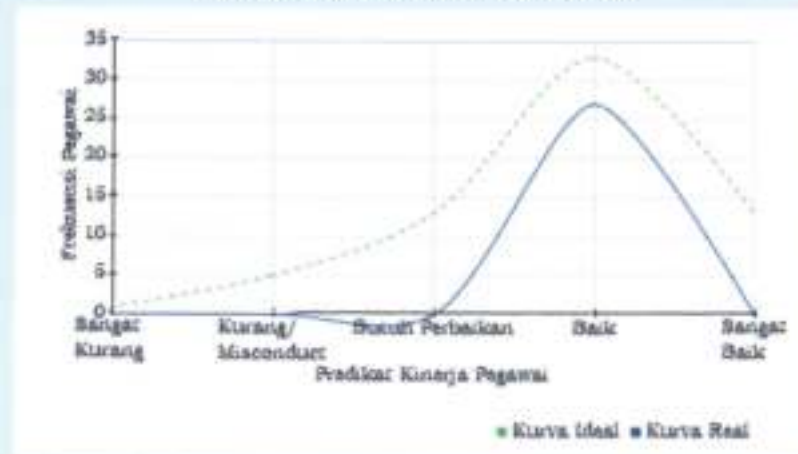
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SANTI MEITASARI, ST., M.Entr.	1	NAMA	Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
2	NIP	197805272008032001	2	NIP	196704181993031010
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun modul Pelatihan pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Modul	2	2 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik
2	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan perencanaan Pelatihan dalam bentuk bahan ajar pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Bahan Ajar	12	12 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik
3	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan perencanaan Pelatihan dalam bentuk bahan tayang pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Bahan Tayang	30	55 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik
4	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan perencanaan Pelatihan dalam bentuk bahan peraga pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat pengawas, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat lanjutan, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Bahan Peraga	15	39 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintis) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan perencanaan Pelatihan dalam bentuk rancang bangun pembelajaran mata Pelatihan dan rencana pembelajaran pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Dokumen GBPP	30	48 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik 🍀
6	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintis) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun soal/materi ujian Pelatihan berbentuk pre test - post test pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Naskah Soal Pre Test Post Test	5	21 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik 🍀
7	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintis) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun soal/materi ujian Pelatihan berbentuk kasus pada tingkat Pelatihan manajerial bagi pejabat administrator, Pelatihan Jabatan Fungsional, Pelatihan teknis tingkat menengah, atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Naskah Soal Kasus	5	15 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik 🍀
8	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintis) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Melakukan kegiatan pembelajaran klasikal untuk non ASN pada Pelatihan teknis tingkat menengah atau Pelatihan sosial kultural tingkat menengah	Kuantitas	Jam Pelajaran	250	328 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik 🍀

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
9	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Membuat karya tulis/karya ilmiah hasil penelitian/pengkajian/survei/evaluasi di bidang jabatan fungsional widyaiswara yang dipublikasikan: dalam bentuk buku/majalah ilmiah internasional yang terindek	Kuantitas	Jurnal	1	1 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik ●
10	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Membuat karya tulis/karya ilmiah hasil penelitian/pengkajian/survei/evaluasi di bidang jabatan fungsional widyaiswara yang dipublikasikan: dalam bentuk buku/majalah ilmiah nasional terakreditasi	Kuantitas	Buku	1	1 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik ●
11	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: pelatihan fungsional	Kuantitas	Sertifikat/Laporan	1	1 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik ●
12	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat  Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	Kuantitas	Sertifikat/Laporan	3	10 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik ●
<b>TAMBAHAN</b>							
13	-	Direktif Pimpinan	Kuantitas	Persentase	80%	90 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik ●
14	-	Bertugas sebagai Pejabat Pembuat Komitmen	Kuantitas	Tugas Tambahan	1	106 berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik ●
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI  
BAIK

Pegawai yang Dinilai



SANTI MEITASARI, ST., M.Entr.  
197805272008032001

Mataram, 2 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, M.Pd.  
196704181993031010



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: SANTI MEITASARI, ST., M. Entr.
NIP	: 197805272008032001
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: Widyaiswara Ahli Madya
UNIT KERJA	: UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
NIP	: 196704181993031010
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB
UNIT KERJA	: UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
NIP	: 196901161994011001
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SANTI MEITASARI, ST., M. Entr.  
197805272008032001

Mataram, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM  
196704181993031010