

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	PUTRA DAROINI, A.Md	1	NAMA	NI PUTU SRI WARDANI, SE, M.Ak
2	NIP	199202172022031001	2	NIP	197804252005012012
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PELAKSANA/TERAMPIL - PRANATA KOMPUTER	4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN UMUM
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN UMUM	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN UMUM
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terwujudnya efektifitas pengelolaan BMD	Terlaksananya Pemeliharaan Jaringan dan Infrastruktur IT BMD	Kuantitas	Jumlah Laporan Maintenance Jaringan dan Infrastruktur IT BMD	4 Laporan
2	Terwujudnya efektifitas pelayanan administrasi umum	Tersedianya Informasi Publik	Kuantitas	Jumlah Laporan Terupdatenya Informasi Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat kepada Publik Melalui Digital	12 Laporan
			Kuantitas	Jumlah Maintenance WEB Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat	2 Laporan
3	Terwujudnya efektifitas pelayanan administrasi umum	Terlaksananya Pengelolaan Aplikasi	Kuantitas	Jumlah Laporan Pengelolaan Aplikasi (Srikandi, TTE, SIDT, Simaskot, NTB Satu Data yang terupdate)	5 Laporan
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Kualitas	Presentase Penyelesaian Penugasan / Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang ditetapkan	80%
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



PUTRA DAROINI , A.Md
199202172022031001

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



NI PUTU SRI WARDANI , SE, M.Ak
197804252005012012

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan Komputer / Laptop
2.	Mebutuhkan Internet
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Jumlah Laporan Maintenance Jaringan dan Infrastruktur
2.	Jumlah Laporan Terupdatenya Informasi Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat kepada Publik Melalui Digital
3.	Jumlah Laporan Maintenance WEB Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat
4.	Jumlah Laporan Pengelolaan Aplikasi (Srikandi, TTE, SIDT, Simaskot, NTB Satu Data)
5.	Jumlah Penyelesaian Penugasan / Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Tersedia
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi pimpinan maka diberi penghargaan
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi pimpinan maka diberi sanksi

Pegawai yang Dinilai



PUTRA DAROINI , A.Md
199202172022031001

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



NI PUTU SRI WARDANI , SE, M.Ak
197804252005012012