



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	NURMAH
NIP	:	19800508 200801 2 022
Pangkat Golongan Ruang	:	JURU (I/C)
Jabatan	:	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL (PETUGAS PENGGANDAAN)
Unit Kerja	:	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH

**UPTD BALAI DIKLAT KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NURMAH	1	NAMA	IDA HARYANI, SP
2	NIP	198005082008012022	2	NIP	196803092000032005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Juru Tingkat I / I/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
5	UNIT KERJA	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH	5	UNIT KERJA	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya fasilitasi pengembangan KUKM dan Startup sesuai kebutuhan	Tersedianya Dokumen Kebutuhan Diklat	Kuantitas	Jumlah Dokumen Calon Peserta Diklat KUKM, Start Up yang Terverifikasi	1 dokumen
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Kebutuhan Diklat KUKM dan Start Up yang Digandakan	6 dokumen
2	Terlaksananya Direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kualitas	melaksanakan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



NURMAH
198005082008012022

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



IDA HARYATI, SP
19680309200032005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

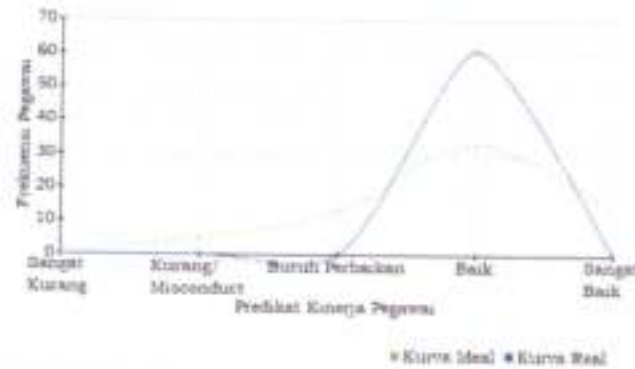
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NURMAH	1	NAMA	IDA HARYANI, SP
2	NIP	198005082008012022	2	NIP	196803092000032005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Jurni Tingkat I / I/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	KEPALA SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
5	UNIT KERJA	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH	5	UNIT KERJA	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya fasilitas pengembangan KUKM dan Startup sesuai kebutuhan	Teradanya Dokumen Kebutuhan Didat	Kuantitas	Jumlah Dokumen Calon Peserta Didlat KUKM, Start Up yang Terverifikasi	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Kebutuhan Didlat KUKM dan Start Up yang Digandakan	5 dokumen	1 laporan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
2	Terlaksananya Direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kualitas	melaksanakan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%	100% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel				Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten				Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 						
4	Harmonis				Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: +
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: +
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: +
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPETASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dimilai



NURMAH

198005082008012022

Matarani, 3 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



IDA HARYATI, SP

196803092001032005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: NURMAH
NIP	: 198005082008012022
PANGKAT/GOL RUANG	: Juru Tingkat I / I/d
JABATAN	: OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
UNIT KERJA	: SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: IDA HARYANI, SP
NIP	: 196803092000032005
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
UNIT KERJA	: SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Drs. DOKUK KUNNANDIKA, MM
NIP	: 196704181993031010
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB
UNIT KERJA	: UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 6 Januari 2025.

7. Pegawai yang Dinilai

NURMAH

198005082008012022

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

IDA HARYANI, SP

196803092000032005