

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	NURHAYATI, SE	1	NAMA	IRINE SILVIANI, SP., MM.
2	NIP	198206162024212002	2	NIP	197408181999022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Pengawas Koperasi Ahli Pertama	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENGAWASAN KOPERASI
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Koperasi Yang Patuh Terhadap Peraturan Perundang-Undangan	Meningkatnya Koperasi yang dinilai patuh pada perundang-undangan	Kuantitas	Menyusun laporan pengawasan koperasi	15 Laporan
			Kuantitas	Membuat Laporan Notulen/tindak Lanjut pengaduan koperasi	5 laporan
			Kuantitas	Menyusun Rekapitan hasil Pengaduan Koperasi	12 Laporan
			Kuantitas	Membuat Laporan Tahunan	1 Laporan
			Kuantitas	Membuat Laporan Bulanan	12 Laporan
TAMBAHAN					
2	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan Sersuai Target Waktu yang ditetapkan	Penugasan/Direktif Pimpinan sersuai Target Waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Penugasan/Direktif Pimpinan sersuai Target Waktu yang ditetapkan	80%
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				

PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan HMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



NURHAYATI, SE
198206162024212002

MATARAM, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



IRINE SILVIANI, SP., MM.
197408181999022001