



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	NURHAYATI, SE
NIP	:	198206162024212002
Pangkat Golongan Ruang	:	PENATA MUDA (III/a)
Jabatan	:	PENGAWAS KOPERASI AHLI PERTAMA
Unit Kerja	:	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI

**DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN ADMINISTRASI DAN JABATAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NURHAYATI,SE	1	NAMA	IRINE SILVIANI,SP_MM
2	NIP	198206162024212002	2	NIP	197408181999022001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PENATA MUDA (III/a)	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA TINGKAT I (IV/b)
4	JABATAN	PENGAWAS KOPERASI	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENGAWASAN
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGAWASAN DINAS KOPERASI DAN UKM NTB	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. UTAMA

1	meningkatnya Koperasi yang diukur Tingkat kesehatannya	8 Laporan	Kuantitas	Penyusunan Rekapulasi Hasil Pemeriksaan Kesehatan Koperasi Bulana	1 Laporan
2	meningkatnya Koperasi yang Patut Terhadap undang undang	8 Laporan	Kuantitas	Menyusun Rekapulasi hasil Pengawasan Bulanan	1 Laporan

B. TAMBAHAN

1	Penugasan Direktif Pimpinan yang dilaksanakan Sesuai target waktu yang ditetapkan	80%		Data Koperasi yang sudah RAT dan belum RAT	80%
---	---	-----	--	--	-----

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Perbanyak senyum - Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya			
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
3	Kompeten				

	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Perbanyak mengikuti pelatihan baik online maupun offline
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Perbanyak interaksi dengan rekan kerja
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai



NURHAYATI, SE

NIP. 198206162024212002

Mataram, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



IRINE SILVIANI, SP, MM

NIP. 197408181999022001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE: AKHIR

PEMERINTAH PROVINSI NTB			PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024		
NO.	PEGAWAY YANG DINILAI	NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	1	NAMA		
2	NIP	2	NIP		
3	PANGKAT/GOL. RUANG	3	PANGKAT/GOL. RUANG		
4	JABATAN	4	JABATAN		
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA		

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

SAIK

POLA DISTRIBUSI:

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(7)
A. UTAMA							
1	meningkatnya Koperasi yang diukur Tingkat keaktifannya	8 Laporan	Kuantitas	Penyusunan Rekapulasi Hasil Pemeriksaan Kesehatan Koperasi Bulana	1 Laporan	1 Laporan Berdasarkan Penilaian Pimpinan	Kepala Bidang : Bagus ditingkatkan lagi
2	meningkatnya Koperasi yang Putat Terhadap undang undang	8 Laporan	Kuantitas	Menyusun Rekapulasi hasil Pengawasan Bulanan	1 Laporan	1 Laporan Berdasarkan Penilaian Pimpinan	Kepala Bidang : Bagus ditingkatkan lagi
B. TAMBAHAN							
1	Penugasan Direktif Pimpinan yang dilaksanakan Sesuai target waktu yang ditetapkan	80%		Data Koperasi yang sudah RAT dan belum RAT	80%		Kepala Bidang: Bagus ditingkatkan lagi
RATING HASIL KERJA*							
SESUAI EKSPEKTASI							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN
PERILAKU KERJA							
1. Berorientasi pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pegawai (Nurhayati) : Suka menyem setiap ada orang yang masuk minta bantuan	
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				- Perbanyak senyum			
- Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan							

	- Melakukan perbaikan tiada henti	- Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya	
2 Akuntabel	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, termat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kepala Bidang : Bagus
3 Kompeten	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Perbanyak mengikuti pelatihan baik online maupun offline	Kepala Bidang : Ditingkatkan lagi kompetensi kinerjanya
4 Harmonis	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Perbanyak interaksi dengan rekan kerja	Kepala Bidang : Bagus
5 Loyal	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara	Kepala Bidang : Bagus
6 Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kepala Bidang : Bagus
7 Kolaboratif	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kepala Bidang : Bagus
RATING PERILAKU KERJA*			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

Mataram, 3 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja


 IRENE SULMAN, SP, MM
 NIP. 197408181999022001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: AKHIR

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NURHAYATI,SE
	NIP	: 198206162024212002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PENATA MUDA (III/a)
	JABATAN	: PENGAWAS KOPERASI
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGAWASAN DINAS KOPERASI DAN UKM NTB
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: IRINE SILVIANI,SP_MM
	NIP	: 197408181999022001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA TINGKAT I (IV/b)
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PENGAWASAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGAWASAN KOPERASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD MASYHUR,SH
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA UTAMA MADYA (IV/d)
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI DAN UKM NTB
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI DAN UKM NTB
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram ,6 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

NURHAYATI,SE
NIP. 198206162024212002

Mataram 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

IRINE SILVIANI,SP_MM
NIP. 197408181999022001