



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	MUKSIN, SE., MM
NIP	:	19671231 199603 1 023
Pangkat Golongan Ruang	:	PEMBINA TINGKAT I (IV/b)
Jabatan	:	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
Unit Kerja	:	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI

**DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	MUKSIN, SE, M.M.	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.	
2	NIP	196712311996031023	2	NIP	196901161994011001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern		Meningkatnya Koperasi Modern	Kuantitas	Jumlah Koperasi yang di Usulkan Menjadi Koperasi Modern	8 Koperasi
2	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern		Meningkatnya Koperasi Berprestasi	Kuantitas	Jumlah Koperasi Berprestasi	20 Koperasi
3	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern		Meningkatnya Penataan Manajemen Kelembagaan dan Usaha Koperasi yang Kuat dan Sehat	Kualitas	Presentase Koperasi Aktif	51 %
				Kualitas	Presentase Koperasi yang Melaksanakan RAT	60%

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Perkembangan Usaha Koperasi Melalui Kemitraan dan Restrukturisasi Usaha	Kualitas	Presentase Koperasi Binaan Provinsi yang Melakukan Pengembangan Usaha, Bermitra dan Restrukturisasi Usaha	30%
5	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Kualitas	Presentase Direktif Pimpinan yang dilaksanakan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				
5	Loyal				

PERILAKU KERJA		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

MUKSIN, S.E., M.M.
196712311996031023

Mataram, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001

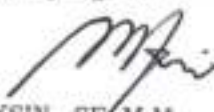
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Membutuhkan Komputer/ Laptop
2.	Membutuhkan Internet
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Jumlah Koperasi yang di Usulkan Menjadi Koperasi Modern
2.	Jumlah Koperasi Berprestasi
3.	Presentase Koperasi Aktif
4.	Presentase Koperasi yang Melaksanakan RAT
5.	Presentase Koperasi Binaan Provinsi yang Melakukan Pengembangan Usaha, Bermitra dan Restrukturisasi Usaha
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Penghargaan
2.	Apabila tidak memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Sanksi

Pegawai yang Dinilai


 MUKSIN, SE, M.M.
 196712311996031023

Mataram, 2 Januari 2024
 Pejabat Penilai Kinerja


 AHMAD MASYHURI, S.H.
 196901161994011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

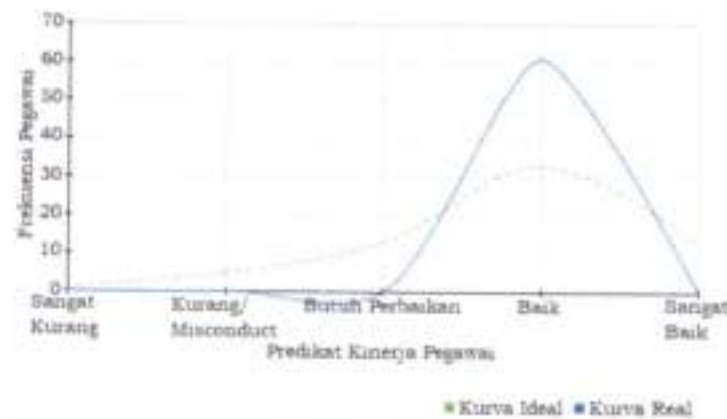
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUKSIN, SE, M.M.	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.
2	NIP	196712311996031023	2	NIP	196901161994011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Koperasi Modern	Kuantitas	Jumlah Koperasi yang di Usulkan Menjadi Koperasi Modern	8 Koperasi	10 koperasi berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Koperasi Berprestasi	Kuantitas	Jumlah Koperasi Berprestasi	20 Koperasi	20 koperasi berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Penataan Manajemen Kelembagaan dan Usaha Koperasi yang Kuat dan Sehat	Kualitas	Persentase Koperasi Aktif	51 %	53 % berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
			Kualitas	Persentase Koperasi yang Melaksanakan RAT	60%	52 % berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
4	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Perkembangan Usaha Koperasi Melalui Kemitraan dan Restrukturisasi Usaha	Kualitas	Persentase Koperasi Binaan Provinsi yang Melakukan Pengembangan Usaha, Bermitra dan Restrukturisasi Usaha	30%	31,84 % berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
5	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Kualitas	Persentase Direktif Pimpinan yang dilaksanakan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%	80 % berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEKAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023

Mataram, 3 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUKSIN, SE, M.M.
	NIP	: 196712311996031023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HASSANUDIN
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Pj. GUBERNUR NTB
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI NTB
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 6 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001