

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	MOHAMAD IMRAN, S.E., M.Si.	1	NAMA	Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
2	NIP	196612311992031122	2	NIP	196704181993031010
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA					
1	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM yang KUAT Indikator : Persentase Peningkatan Kualitas SDM KUKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan ajar	Kuantitas	Tersedianya dokumen bahan ajar	10
2	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM yang KUAT Indikator : Persentase Peningkatan Kualitas SDM KUKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk Pre test dan Post Test	Kuantitas	Tersedian bahan pre test dan post test	10 dokumen
3	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM yang KUAT Indikator : Persentase Peningkatan Kualitas SDM KUKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan tayang	Kuantitas	Tersedianya bahan tayang	25

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM yang KUAT Indikator : Persentase Peningkatan Kualitas SDM KUKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan RP RBPMD	Kuantitas	Tersedianya bahan diklat dalam bentuk RP RBPMD	10 dokumen
5	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM yang KUAT Indikator : Persentase Peningkatan Kualitas SDM KUKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk kasus	Kuantitas	Tersedian bahan diklat dalam bentuk kasus	10 dokumen
6	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM yang KUAT Indikator : Persentase Peningkatan Kualitas SDM KUKM	Melaksanakan tatap muka dan menjadi narasumber	Kuantitas	Terlaksanakn kegiatan proses belajar mengajar	12 kegiatan
7	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM yang KUAT Indikator : Persentase Peningkatan Kualitas SDM KUKM	Penulisan Artikel di Web DiskopUKM NTB	Kuantitas	Jumlah Tulisan di WEB diskopukm NTB	5 Dokumen
8	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari Atasan Langsung) Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA	
<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengutamakan pemenuhan kebutuhan masyarakat dengan sikap ramah, cekatan, solutif, dapat diandalkan, serta melakukan evaluasi.
2 Akuntabel	
<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan baik serta menggunakan BMN secara efektif dan efisien, tanpa menyalahgunakan kewenangan jabatan.
3 Kompeten	
<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi diri
4 Harmonis	
<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun hubungan baik dengan rekan kerja
5 Loyal	
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku, menjaga nama baik ASN serta kerahasiaan jabatan dan negara
6 Adaptif	
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat beradaptasi dan terus berinovasi
7 Kolaboratif	
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bekerjasama demi terwujudnya tujuan organisasi

Pegawai yang Dinilai



MOHAMAD IMRAN , S.E., M.Si.
196612311992031122

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Dra. DIKDIK KUSNANDIKA , MM
196704181993031010