



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	MOHAMAD IMRAN, SE. M.Si
NIP	:	19661231 199203 1 122
Pangkat Golongan Ruang	:	PEMBINA UTAMA MUDA, (IV/c)
Jabatan	:	WIDYAISWARA AHLI MADYA
Unit Kerja	:	UPTD BALAI DIKLAT KOPERASI UKM PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

**UPTD BALAI DIKLAT KOPERASI UKM PROVINSI NUSA
TAHUN 2024**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOHAMAD IMRAN, S.E., M.Si.	1	NAMA	Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
2	NIP	196612311992031122	2	NIP	196704181993031010
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan ajar	Kuantitas	tersedianya dokumen bahan ajar	10
			Kuantitas	Jumlah Kurikulum dan Silabi Perkoperasian	24
2	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk Pre test dan Post Test	Kuantitas	tersedian bahan pre test dan post test	10 dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan tayang	Kuantitas	Tersedianya bahan tayang	25
4	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan RP RBPMD	Kuantitas	tersedianya bahan diklat dalam bentuk RP RBPMD	10 dokumen
5	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk kasus	Kuantitas	tersedianya bahan diklat dalam bentuk kasus	10 dokumen
6	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Melaksanakan tatap muka dan menjadi narasumber	Kuantitas	Terlaksanakan kegiatan proses belajar mengajar	25 kegiatan
7	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Rancangan Karya Tulis Ilmiah (KTI) untuk Orasi Ilmiah	Kuantitas	Jumlah Rancangan KTI untuk Orasi Ilmiah	1 dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Penulisan Artikel di Web DiskopUKM NTB	Kuantitas	Jumlah Tulisan di WEB diskopukm NTB	5 Dokumen
TAMBAHAN					
9	-	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengutamakan pemenuhan kebutuhan masyarakat dengan sikap ramah, cekatan, solutif, dapat diandalkan, serta melakukan evaluasi.		
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan baik serta menggunakan BMN secara efektif dan efisien, tanpa menyalahgunakan kewenangan jabatan.		
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi diri		
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun hubungan baik dengan rekan kerja		
5	Loyal				

PERILAKU KERJA	
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku, menjaga nama baik ASN serta kerahasiaan jabatan dan negara</p>
6 Adaptif	
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat beradaptasi dan terus berinovasi</p>
7 Kolaboratif	
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bekerjasama demi terwujudnya tujuan organisasi</p>

Pegawai yang Dinilai



MOHAMAD IMRAN , S.E., M.Si.
196612311992031122

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. DIKDIK KUSNANDIKA , MM
196704181993031010

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

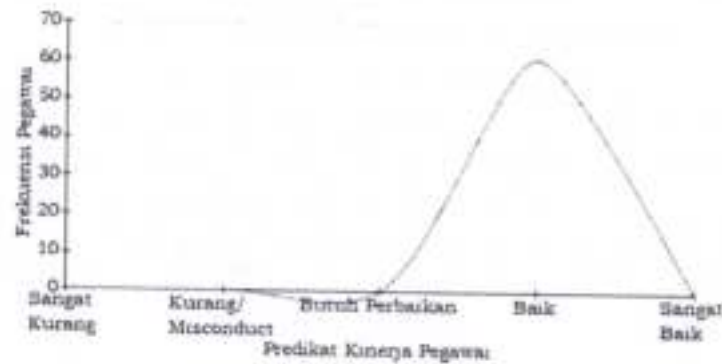
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOHAMAD IMRAN, S.E., M.Si	1	NAMA	Dra. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
2	NIP	196612311992031122	2	NIP	196704181993031010
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



• Kurva Ideal • Kurva Real

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan ajar	Kuantitas	tersedianya dokumen bahan ajar	10	17 Dokumen berdasarkan Bahan Ajar Final	Pimpinan: Baik
			Kuantitas	Jumlah Kurikulum dan Silabi Perkoperasian	24	24 dokumen berdasarkan Kurikulum	Pimpinan: Baik
2	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk Pre test dan Post Test	Kuantitas	tersedian bahan pre test dan post test	10 dokumen	29 Dokumen berdasarkan Bahan Pre test post test final	Pimpinan: Baik
3	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan tayang	Kuantitas	Tersedianya bahan tayang	25	81 Dokumen berdasarkan Bahan Tayang Final	Pimpinan: Baik
4	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Menyusun bahan diklat dalam bentuk bahan RP RBPMD	Kuantitas	tersedianya bahan diklat dalam bentuk RP RBPMD	10 dokumen	15 Dokumen berdasarkan Bahan RBPMD Final	Pimpinan: Baik

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENS?	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Didlat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Didlat Koperasi UKM	Menyusun bahan didlat dalam bentuk kasus	Kuantitas	tersedian bahan didlat dalam bentuk kasus	10 dokumen	35 dokumen berdasarkan Bahan kasus final	Pimpinan: Baik
6	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Didlat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Didlat Koperasi UKM	Melaksanakan tetap muka dan menjadi narasumber	Kuantitas	Terlaksanakan kegiatan proses belajar mengajar	25 kegiatan	38 dokumen berdasarkan Tetap muka final	Pimpinan: Baik
7	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Didlat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Didlat Koperasi UKM	Rancangan Karya Tulis Ilmiah (KTI) untuk Orasi Ilmiah	Kuantitas	Jumlah Rancangan KTI untuk Orasi Ilmiah	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan Rancangan Karya Tulis Ilmiah Final	Pimpinan: Baik
8	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Didlat Indikator : Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Didlat Koperasi UKM	Penulisan Artikel di Web DiskopUKM NTB	Kuantitas	Jumlah Tulisan di WEB diskopukm NTB	5 Dokumen	4 dokumen berdasarkan Penulisan artikel final	Pimpinan: Baik
TAMBAHAN							
9		Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Pengawasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %	80 % berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 Berorientasi Pelayanan		
<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengutamakan pemenuhan kebutuhan masyarakat dengan sikap ramah, cekatan, solutif, dapat diandalkan, serta melakukan evaluasi.	Pimpinan: Pertahankan 🏆
2 Akuntabel		
<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan baik serta menggunakan BMN secara efektif dan efisien, tanpa menyalahgunakan kewenangan jabatan.	Pimpinan: Pertahankan 🏆
3 Kompeten		
<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi diri	Pimpinan: Pertahankan 🏆
4 Harmonis		
<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun hubungan baik dengan rekan kerja	Pimpinan: Pertahankan 🏆
5 Loyal		
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku, menjaga nama baik ASN serta kerahasiaan jabatan dan negara	Pimpinan: Pertahankan 🏆
6 Adaptif		
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat beradaptasi dan terus berinovasi	Pimpinan: Pertahankan 🏆
7 Kolaboratif		
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bekerjasama demi terwujudnya tujuan organisasi	Pimpinan: Pertahankan 🏆

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

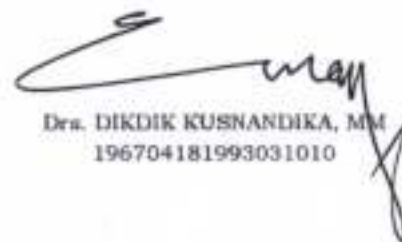
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



MOHAMAD IMRAN, S.E., M.Si.
196612311992031122

Mataram, 3 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Dra. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
196704181993031010



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOHAMAD IMRAN, S.E., M.Si.
	NIP	: 196612311992031122
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Widyaiswara Ahli Madya
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
	NIP	: 196704181993031010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 6 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MOHAMAD IMRAN, S.E., M.Si.
196612311992031122

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
196704181993031010