

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOH IKHWAN, SH	1	NAMA	B AYU JUITA MAYASARI, SE., M.M
2	NIP	196712311997031042	2	NIP	197607242000032006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Fungsional Pengawas Koperasi Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM
5	UNIT KERJA	BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM	5	UNIT KERJA	BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya KSP / KSPPS, USP / USPPS yang Memiliki Izin Usaha Simpan Pinjam	Fasilitasi penerbitan rekomendasi Izin Usaha Simpan Pinjam KSP/KSPPS, USP/USPPS	Kuantitas	Jumlah rekomendasi Izin Usaha Simpan Pinjam KSP/USP, KSPPS/USPPS	5 Koperasi
2	Meningkatnya KSP / KSPPS, USP / USPPS yang Memiliki Izin Usaha Simpan Pinjam	Fasilitasi penerbitan rekomendasi Izin Jaringan Pelayanan (Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas) KSP / KSPPS	Kuantitas	Jumlah rekomendasi Izin Jaringan Pelayanan (Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas) KSP / KSPPS	2 Koperasi
TAMBAHAN					
3	Terlaksananya penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				

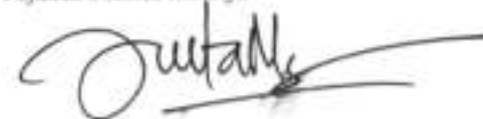
PERILAKU KERJA	
2 Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3 Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4 Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5 Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6 Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	
7 Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Dinilai



MOH IKHWAN, SH
196712311997031042

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



B AYU JUITA MAYASARI, SE., M.M
197607242000032006