



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	MARDIANA, SE
NIP	:	19780116 200901 2 004
Pangkat Golongan Ruang	:	PENATA TINGKAT I (III/d)
Jabatan	:	ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
Unit Kerja	:	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI

**DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

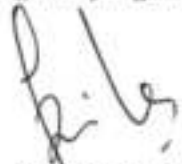
PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 FEBRUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MARDIANA, SE	1	NAMA	MUKSIN, SE, M.M.
2	NIP	197801162009012004	2	NIP	196712311996031023
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Analisis Kebijakan Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Penataan Manajemen Kelembagaan dan Usaha Koperasi yang Kuat dan Sehat	Tersedianya Data Jumlah Koperasi Aktif	Kuantitas	Jumlah Dokumen Data Koperasi Aktif	1 Dokumen
2	Meningkatnya Koperasi Modern	Terlaksananya pemeriksaan Laporan Kelembagaan Koperasi	Kuantitas	Jumlah Koperasi Yang Diperiksa Laporan Kelembagaannya	30 Koperasi
3	Meningkatnya Penataan Manajemen Kelembagaan dan Usaha Koperasi yang Kuat dan Sehat	Tersedianya Data Laporan Tenaga Pendamping Koperasi	Kuantitas	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan tenaga pendamping koperasi di pulau Lombok.	12 Laporan
			Kuantitas	Jumlah laporan rekapitulasi tahunan tenaga pendamping koperasi di pulau Lombok.	1 Laporan
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Kualitas	Jumlah penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu belajar hal yang baru terkait pekerjaannya
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu menjaga integritas sebagai ASN
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sering mengikuti beberapa pelatihan yang ada
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sering membantu pegawai lain jika ada kesulitan
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Setia kepada NKRI dan menjaga nama baik instansi
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu melaksanakan perintah dan arahan dari pimpinan dengan baik
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sering membantu pegawai lain jika ada kesulitan

Pegawai yang Dinilai



MARDIANA, SE
197801162009012004

Mataram, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 FEBRUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan Komputer/ Laptop
2.	Mebutuhkan Internet
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Jumlah Dokumen Data Koperasi Aktif
2.	Jumlah Koperasi Yang Diperiksa Laporan Kelembagaannya
3.	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan tenaga pendamping koperasi di pulau Lombok.
4.	Jumlah laporan rekapitulasi tahunan tenaga pendamping koperasi di pulau Lombok.
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Penghargaan
2.	Apabila tidak memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Sanksi

Pegawai yang Dinilai

MARDIANA, SE
197801162009012004

Mataram, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja

MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

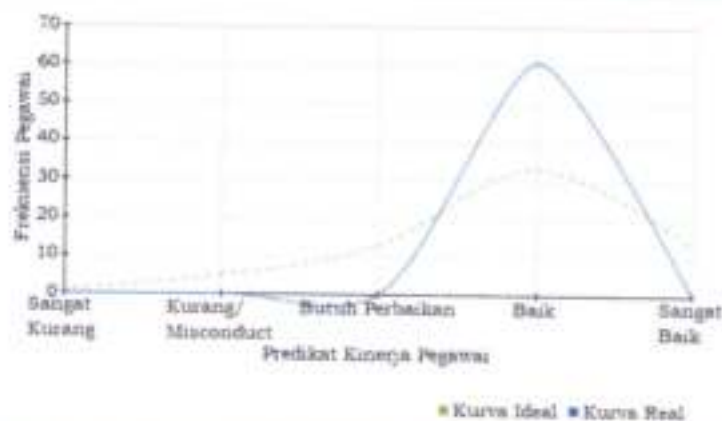
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MARDIANA, SE	1	NAMA	MUKSIN, SE, M.M.
2	NIP	197801162009012004	2	NIP	196712311996031023
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Analisa Kebijakan Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Penataan Manajemen Kelembagaan dan Usaha Koperasi yang Kuat dan Sehat	Tersedianya Data Jumlah Koperasi Aktif	Kuantitas	Jumlah Dokumen Data Koperasi Aktif	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: Baik
2	Meningkatnya Koperasi Modern	Terlaksananya pemeriksaan Laporan Kelembagaan Koperasi	Kuantitas	Jumlah Koperasi Yang Diperiksa Laporan Kelembagaannya	30 Koperasi	30 koperasi modern berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: Baik
3	Meningkatnya Penataan Manajemen Kelembagaan dan Usaha Koperasi yang Kuat dan Sehat	Tersedianya Data Laporan Tenaga Pendamping Koperasi	Kuantitas	Jumlah laporan rekapitulasi bulanan tenaga pendamping koperasi di pulau Lombok	12 Laporan	12 Laporan Tenaga Pendamping Pulau Lombok berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: Baik
			Kuantitas	Jumlah laporan rekapitulasi tahunan tenaga pendamping koperasi di pulau Lombok	1 Laporan	1 laporan berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: Baik
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Kualitas	Jumlah penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%	80 % berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: Baik
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu belajar hal yang baru terkait pekerjaannya		Pimpinan: Baik	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu menjaga integritas sebagai ASN		Pimpinan: Baik	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sering mengikuti beberapa pelatihan yang ada Pimpinan: ★ Baik
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sering membantu pegawai lain jika ada kesulitan Pimpinan: ★ Baik
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Setia kepada NKRI dan menjaga nama baik instansi Pimpinan: ★ Baik
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu melaksanakan perintah dan arahan dari pimpinan dengan baik Pimpinan: ★ Baik
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sering membantu pegawai lain jika ada kesulitan Pimpinan: ★ Baik
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

MARDIANA, SE
197801162009012004

Mataram, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MARDIANA, SE
	NIP	: 197801162009012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Analis Kebijakan Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUKSIN, SE, M.M.
	NIP	: 196712311996031023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN KOPERASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 6 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai


MARDIANA, SE
197801162009012004

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja


MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023