

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	KETUT MEKEL, SE	1	NAMA	BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
2	NIP	197412312007011084	2	NIP	196901081997032006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN UKM
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM Melalui Pengembangan Start Up	Meningkatkan Kualitas SDM KUKM Melalui Pengembangan Staff Up	Kuantitas	Tersedianya Data Peserta Bimtek E Katalog dan Penerbitan NIB berbasis Resiko	80 UKM
2	Meningkatnya volume usaha UMKM	Meningkatnya Volume Usaha UMKM	Kuantitas	Tersedianya Laporan Kegiatan Bimtek E Katalog dan Penerbitan NIB berbasis Resiko	2 Laporan
3	Penugasan Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai Target waktu yang ditetapkan	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan yang sesuai dengan Target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan yang sesuai dengan Target waktu yang ditetapkan	80 %
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



KETUT MEKEL, SE
197412312007011084

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
196901081997032006