



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	Ir. H. ANDI PRAMARIA, M.Si.
NIP	:	196111221989031005
Pangkat Golongan Ruang	:	PEMBINA UTAMA MADYA (IV/d)
Jabatan	:	WIDYAIKWARA AHLI UTAMA
Unit Kerja	:	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

**DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ir. H. ANDI PRAMARIA, M.Si.	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.
2	NIP	196111221989031005	2	NIP	196901161994011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Utama	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Pengelola Koperasi yang terdidik dan terlatih	Kuantitas	Jumlah pengelola koperasi yang terdidik dan terlatih	690 Orang
			Kuantitas	Jumlah mata diklat yang diampu dalam diklat koperasi	7 Mata Diklat
			Kuantitas	Jumlah angkatan diklat koperasi	23 Angkatan
			Kuantitas	Jumlah bahan tayang mata diklat yang diampu pada diklat koperasi	7 bahan tayang
			Kuantitas	Jumlah rencana pembelajaran mata diklat yang diampu pada diklat koperasi	7 rencana pembelajaran
			Kuantitas	jumlah bahan ajar mata diklat yang diampu pada diklat koperasi	7 bahan ajar
			Kuantitas	artikel koperasi pada web dinas Koperasi UKM Prov NTB	1 artikel
			Waktu	Jumlah jam pelajaran pada diklat koperasi yang diampu	100 JPL

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2	Meningkatnya pemerataan pendapatan Koperasi UMKM Indikator : Persentase pertumbuhan produktivitas Sub Sektor KUKM	Meningkatnya UMKM yang berkualitas	Kuantitas	Jumlah UMKM yang terdidik dan terlatih	900 Orang
			Kuantitas	Jumlah mata diklat yang diampu selama diklat UMKM	10 Mata Diklat
			Kuantitas	Jumlah angkatan diklat UMKM	30 Angkatan
			Kuantitas	Jumlah bahan tayang mata diklat UKM yang diampu	10 bahan tayang
			Kuantitas	Jumlah bahan ajar mata diklat yang diampu pada diklat UMK	10 bahan ajar
			Kuantitas	Jumlah rencana pembelajaran mata diklat yang diampu pada diklat UMK	10 rencana pembelajaran
			Kuantitas	artikel UMK pada web dinas Koperasi UKM Prov. NTB	4 artikel
Waktu	Jumlah jam pelajaran yang diampu	260 JPL			
TAMBAHAN					
3	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	Terlaksanannya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %
			Kuantitas	Jumlah menjadi Narasumber dalam diskusi organisasi profesi dan diskusi UMKM	10 Kali
			Kuantitas	Jumlah menjadi Narasumber di OPD lain	4 Kali
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				

PERILAKU KERJA		
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

Ir. H. ANDI PRAMARIA, M.Si.
196111221989031005

Mataram, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

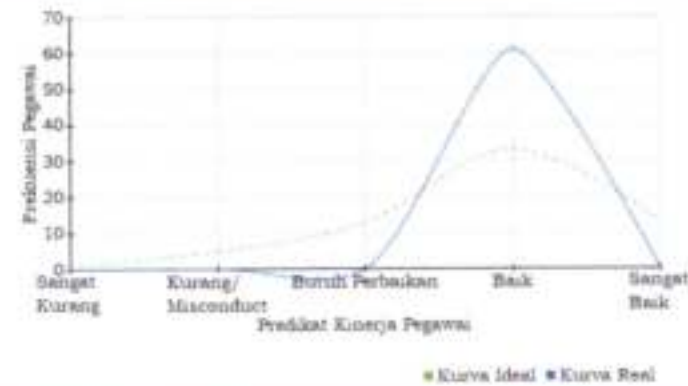
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ir. H. ANDI PRAMARIA, M.Si.	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.
2	NIP	196111221989031005	2	NIP	196901161994011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Utama	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Pengelola Koperasi yang terdidik dan terlatih	Kuantitas	Jumlah pengelola koperasi yang terdidik dan terlatih	690 Orang	630 Orang berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah mata diklat yang diampu dalam diklat koperasi	7 Mata Diklat	33 Mata Diklat berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah angkatan diklat koperasi	23 Angkatan	19 Angkatan berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah bahan tayang mata diklat yang diampu pada diklat koperasi	7 bahan tayang	25 Bahan Tayang berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah rencana pembelajaran mata diklat yang diampu pada diklat koperasi	7 rencana pembelajaran	18 Rencana Pembelajaran berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	jumlah bahan ajar mata diklat yang diampu pada diklat koperasi	7 bahan ajar	20 Bahan Ajar berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	artikel koperasi pada web dinas Koperasi UKM Prov NTB	1 artikel	1 Artikel berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Waktu	Jumlah jam pelajaran pada diklat koperasi yang diampu	100 JPL	121 JPL berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya pemerataan pendapatan Koperasi UMKM Indikator : Persentase pertumbuhan produktivitas Sub Sektor KUKM	Meningkatnya UMKM yang berkualitas	Kuantitas	Jumlah UMKM yang terdidik dan terlatih	900 Orang	801 Orang berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah mata diklat yang diampu selama diklat UMKM	10 Mata Diklat	31 Mata Diklat berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah angkatan diklat UMKM	30 Angkatan	25 Angkatan berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah bahan tayang mata diklat UKM yang diampu	10 bahan tayang	31 Bahan Tayang berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah bahan ajar mata diklat yang diampu pada diklat UMK	10 bahan ajar	21 Bahan Ajar berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah rencana pembelajaran mata diklat yang diampu pada diklat UMK	10 rencana pembelajaran	22 Rencana Pembelajaran berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	artikel UMK pada web dinas Koperasi UKM Prov. NTB	4 artikel	10 Artikel berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Waktu	Jumlah jam pelajaran yang diampu	260 JPL	152 JPL berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
3	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %	80 % berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah menjadi Narasumber dalam diskusi organisasi profesi dan diskusi UMKM	10 Kali	4 Kali berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah menjadi Narasumber di OPD lain	4 Kali	4 Kali berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
3 Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
4 Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Ditinjau

Ir. H. ANDI PRÁMARIA, M.Si.
196111221989031005

Mataram, 3 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Ir. H. ANDI PRAMARIA, M.Si.
	NIP	: 196111221989031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Widyaiswara Ahli Utama
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HASSANUDIN
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Pj. GUBERNUR NTB
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI NTB
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 3 Februari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Ir. H. ANDI PRAMARIA, M.Si.
196111221989031005

Mataram, 3 Februari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001