

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

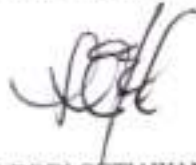
PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	I WAYAN ROBI SETIAWAN, SE		1	NAMA	Drs MUKSIN, M.M.	
2	NIP	197903032006041016		2	NIP	196712311996031023	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN		4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI		5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
UTAMA							
1	Meningkatnya Koperasi Modern	Terlaksananya Analisa Volume Usaha Koperasi Modern	Kuantitas	Jumlah Usulan Koperasi Modern yang dianalisa Volume Usahanya	23 Koperasi		
2	Meningkatnya penataan manajemen kelembagaan dan usaha koperasi yang kuat dan sehat	Terlaksananya Monitoring Perkembangan Kelembagaan Koperasi	Kuantitas	Jumlah Laporan Perkembangan Kelembagaan Koperasi Binaan Provinsi	12 Laporan		
			Kuantitas	Jumlah Laporan Rekapitulasi Perkembangan Kelembagaan Koperasi Provinsi NTB	12 Laporan		
			Kuantitas	Jumlah Pemutakhiran Data Koperasi Binaan Provinsi pada aplikasi Online Data System (ODS)	125 Koperasi		
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari pimpinan)	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari Pimpinan)	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Direktif Pimpinan/Penugasan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%		
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



I WAYAN ROBI SETIAWAN , SE
197903032006041016

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Drs MUKSIN , M.M.
196712311996031023

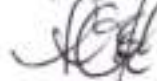
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Perangkat Komputer
2.	Jaringan Internet
3.	Peraturan Perundang-undangan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Jumlah Usulan Koperasi Modern yang dianalisa Volume Usahanya
2.	Jumlah Laporan Perkembangan Kelembagaan Koperasi Binaan Provinsi
3.	Jumlah Laporan Rekapitulasi Perkembangan Kelembagaan Koperasi Provinsi NTB
4.	Jumlah Pemutakhiran Data Koperasi Binaan Provinsi pada aplikasi Online Data System (ODS)
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka akan diberi penghargaan
2.	Apabila tidak memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Sanksi

Pegawai yang Dinilai



I WAYAN ROBI SETIAWAN, SE
197903032006041016

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



Drs MUKSIN, M.M.
196712311996031023