

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 JANUARI TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HAJAR KURNIATI, SE		1	NAMA	MUKSIN, SE, M.M.	
2	NIP	196803121991032009		2	NIP	196712311996031023	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	Fungsional Pengawas Koperasi Ahli Muda		4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI		5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
UTAMA							
1	Meningkatnya Volume Usaha Koperasi	Terlaksananya monitoring dan evaluasi Perkembangan Volume Usaha Koperasi	Kuantitas	Jumlah Laporan Perkembangan Volume Usaha Koperasi Binaan Provinsi/ Kabupaten/Kota Se NTB	12 Laporan		
2	Meningkatnya penataan manajemen kelembagaan dan usaha koperasi yang kuat dan sehat	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Perkembangan Usaha Koperasi	Kuantitas	Jumlah Laporan Perkembangan Usaha Koperasi Sektor Riil Binaan Provinsi/ Kabupaten/Kota Se NTB	12 Laporan		
			Kuantitas	Jumlah Koperasi yang melaksanakan Kemitraan dengan Pihak ke- III	12 Laporan		
3	Meningkatnya Koperasi Modern	Terlaksananya Analisa Laporan Keuangan Koperasi Modern	Kuantitas	Jumlah Usulan Koperasi Modern yang dianalisa Laporan Keuangannya	23 Koperasi		
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari pimpinan)	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari pimpinan)	Kuantitas	Persentase penyelesaian direktif Pimpinan / penugasan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %		
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

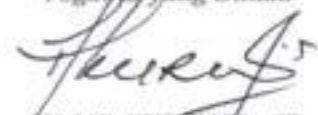
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 JANUARI TAHUN 2025


DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Sarana/peralatan berupa Komputer/Laptop
2.	Jaringan Internet
3.	SDM pendukung
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Kinerja akan direview oleh atasan langsung setiap bulan
2.	Bukti kerja dalam bentuk laporan sesuai aturan yg berlaku
KONSEKUENSI	
1.	Bila target tercapai sesuai rencana maka akan mendapat Apresiasi dari atasan langsung
2.	Bila target tercapai maka harus ada percepatan kegiatan selanjutnya

Pegawai yang Dinilai


HAJAR KURNIATI, SE
196803121991032009

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja


MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023

Pegawai yang Dinilai



HAJAR KURNIATI, SE
196803121997032009

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023