



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	GASPAR PACHECO, SE
NIP	:	196906011995101003
Pangkat Golongan Ruang	:	PENATA Tk.I (III/d)
Jabatan	:	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
Unit Kerja	:	BIDANG PEMBINAAN UKM

**DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	GASPAR PACHECO, S.E.	1	NAMA	BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
2	NIP	196906011995101003	2	NIP	196901081997032006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN UKM
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Volume Usaha UMKM	Tersedianya Data Peserta Kegiatan Bimtek Membangun Kemitraan dalam rangka program Inkubator Bisnis dengan Perbankan, BUMN, Profesional dan Akademisi	Kuantitas	Jumlah Pelaku usaha yang mengikuti Bimtek Membangun Kemitraan	40 PUK
2	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM melalui pengembangan Start Up	Tersedianya Laporan Kegiatan Bimtek Membangun Kemitraan dalam rangka program Inkubator Bisnis dengan Perbankan, BUMN, Profesional dan Akademisi	Kuantitas	Jumlah Laporan kegiatan Bimtek Membangun Kemitraan	2 Laporan
3	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM melalui pengembangan Start Up	Tersedianya Laporan Kegiatan Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Literasi Hukum dan Bantuan Penyelesaian Perkara bagi pelaku UMKM di 8 Kab/Kota se - NTB.	Kuantitas	Jumlah laporan Kegiatan Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Literasi Hukum dan Bantuan Penyelesaian Perkara bagi pelaku UMKM	1 Laporan
4	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM melalui pengembangan Start Up	Tersedianya TOR Kegiatan Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Literasi Hukum dan Bantuan Penyelesaian Perkara bagi pelaku UMKM di 8 Kab/Kota se - NTB.	Kuantitas	Jumlah TOR Kegiatan Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Literasi Hukum dan Bantuan Penyelesaian Perkara bagi pelaku UMKM	1 TOR
5	Penugasan Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai Target waktu yang ditetapkan	Penugasan Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai Target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan yang sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	80 %

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 				
7	Kolaboratif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 				

Pegawai yang Dimilai

GASPAR PACHECO, S.E.
196906011995101003

Mataran, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
196901081997032006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

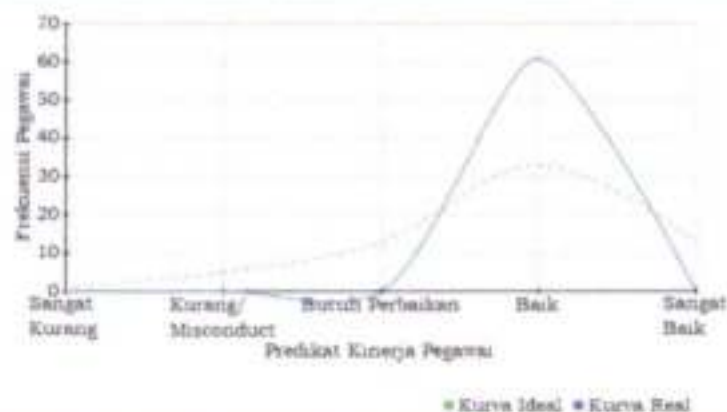
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	GASPAR PACHECO, S.E.	1	NAMA	BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
2	NIP	196906011995101003	2	NIP	196901081997032006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBLIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN UKM
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Volume Usaha UMKM	Tersedianya Data Peserta Kegiatan Bimtek Membangun Kemitraan dalam rangka program Inkubator Bisnis dengan Perbankan, BUMN, Profesional dan Akademisi	Kuantitas	Jumlah Pelaku usaha yang mengikuti Bimtek Membangun Kemitraan	40 PLK	100% berdasarkan Berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM melalui pengembangan Start Up	Tersedianya Laporan Kegiatan Bimtek Membangun Kemitraan dalam rangka program Inkubator Bisnis dengan Perbankan, BUMN, Profesional dan Akademisi	Kuantitas	Jumlah Laporan kegiatan Bimtek Membangun Kemitraan	2 Laporan	100% berdasarkan Berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM melalui pengembangan Start Up	Tersedianya Laporan Kegiatan Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Literasi Hukum dan Bantuan Penyelesaian Perkara bagi pelaku UMKM di 8 Kab/Kota se - NTB.	Kuantitas	Jumlah laporan Kegiatan Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Literasi Hukum dan Bantuan Penyelesaian Perkara bagi pelaku UMKM	1 Laporan	100% berdasarkan Berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
4	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM melalui pengembangan Start Up	Tersedianya TOR Kegiatan Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Literasi Hukum dan Bantuan Penyelesaian Perkara bagi pelaku UMKM di 8 Kab/Kota se - NTB.	Kuantitas	Jumlah TOR Kegiatan Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Literasi Hukum dan Bantuan Penyelesaian Perkara bagi pelaku UMKM	1 TOR	100% berdasarkan Berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
5	Penugasan Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai Target waktu yang ditetapkan	Penugasan Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai Target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan yang sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	80 %	100% berdasarkan Berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai


GASPAR PACHECO, S.E.
196906011995101003

Mataram, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
196901081997032006



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: GASPAR PACHECO, S.E.
NIP	: 196906011995101003
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: PENELAAH TEKNIS KEBLJAKAN
UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
NIP	: 196901081997032006
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: KEPALA BIDANG PEMBINAAN UKM
UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
NIP	: 196901161994011001
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 6 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

GASPAR PACHECO, S.E.
196906011995101003

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
196901081997032006