PENILAIAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL

Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024

Nama Pegawai	:	**ERLIN AGUSETIAWATI, SE**
NIP	:	**198808172020122013**
Pangkat Golongan Ruang	:	**PENATA MUDA (III/a)**
Jabatan	:	**PENGAWAS KOPERASI AHLI PERTAMA**
Unit Kerja	:	**BIDANG PENGAWASAN KOPERASI**

DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERLIN AGUSETIAWATI, SE	1	NAMA	IRINE SILVIANI, SP., MM.
2	NIP	198808172020122013	2	NIP	197408181999022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PENGAWAS KOPERASI	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENGAWASAN KOPERASI
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Koperasi yang diukur tingkat kesehatannya	Terlaksananya Pemeriksaan Kesehatan Koperasi yang diukur Tingkat Kesehatannya	Kuantitas	Jumlah Koperasi yang diperiksa kesehatannya sesuai juknis yang berlaku	6 koperasi
			Kuantitas	Jumlah Kertas Kerja Pemeriksaan Kesehatan sesuai Juknis yang berlaku	6 laporan
			Kuantitas	Jumlah Sertifikat Hasil Pemeriksaan Kesehatan Koperasi sesuai Permenkop yang berlaky	6 Sertifikat
2	Meningkatnya Koperasi yang patuh terhadap perundang-undangan	Terlaksananya pengawasan koperasi	Kuantitas	Jumlah Laporan Pengaduan Koperasi Bermasalah	4 Koperasi
			Kuantitas	Jumlah tindak lanjut pengaduan koperasi bermasalah	2 Koperasi
TAMBAHAN					
3	Penugasan direktif pimpinan penugasan yang dilaksanakan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	Kualitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan yang sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	80%

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Mataram, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
ERLIN AGUSETIAWATI , SE	IRINE SILVIANI , SP., MM.
198808172020122013	197408181999022001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

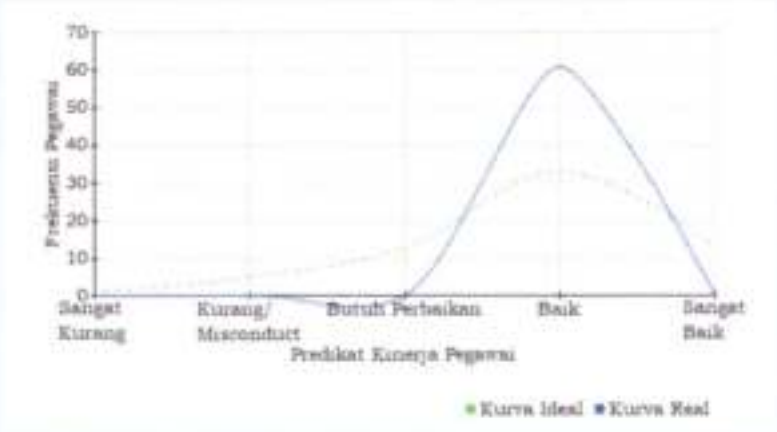
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERLIN AGUSETIAWATI, SE	1	NAMA	IRINE SILVIANI, SP., MM.
2	NIP	198808172020122013	2	NIP	197408181999022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PENGAWAS KOPERASI	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENGAWASAN KOPERASI
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Koperasi yang diukur tingkat kesehatannya	Terlaksananya Pemeriksaan Kesehatan Koperasi yang diukur Tingkat Kesehatannya	Kuantitas	Jumlah Koperasi yang diperiksa kesehatannya sesuai juknis yang berlaku	6 koperasi	6 Koperasi berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah Kertas Kerja Pemeriksaan Kesehatan sesuai Juknis yang berlaku	6 laporan	6 Laporan berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah Sertifikat Hasil Pemeriksaan Kesehatan Koperasi sesuai Permenkop yang berlaky	6 Sertifikat	6 Sertifikat berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan:
2	Meningkatnya Koperasi yang patuh terhadap perundang-undangan	Terlaksananya pengawasan koperasi	Kuantitas	Jumlah Laporan Pengaduan Koperasi Bermasalah	4 Koperasi	4 Koperasi berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah tindak lanjut pengaduan koperasi bermasalah	2 Koperasi	2 Koperasi berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan:
TAMBAHAN							
3	Penugasan direktif pimpinan penugasan yang dilaksanakan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	Kualitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan yang sesuai dengan target waktu yang ditetapkan	80%	80% berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan:

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Mataram, 3 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

ERLIN AGUSETIAWATI, SE
198808172020122013

Pejabat Penilai Kinerja

IRINE SILVIANI, SP., MM.
197408181999022001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	ERLIN AGUSETIAWATI, SE
	NIP	:	198808172020122013
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda / III/a
	JABATAN	:	AHLI PERTAMA - PENGAWAS KOPERASI
	UNIT KERJA	:	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IRINE SILVIANI, SP., MM.
	NIP	:	197408181999022001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PENGAWASAN KOPERASI
	UNIT KERJA	:	BIDANG PENGAWASAN KOPERASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	:	196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	:	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	:	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Mataram, 6 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ERLIN AGUSETIAWATI, SE
198808172020122013

Mataram, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

IRINE SILVIANI, SP., MM.
197408181999022001