

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

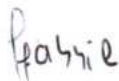
PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DWI AINULIA ARIEFANNIE, SE	1	NAMA	MUHAMMAD FAUZAN, S.Ag
2	NIP	197505212008012014	2	NIP	197110162002121003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	SEKRETARIS
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja OPD	Kuantitas	Jumlah LKPJ SKPD yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku	1 Dokumen
2	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Dokumen Perencanaan dan Anggaran OPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Rencana Kerja yang tersusun dengan Baik	1 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah tersusun dengan Baik	1 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Renstra yang tersusun dengan Baik	1 Dokumen
3	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Prosentase Penyelesaian Penugasaan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



DWI AINULIA ARIEFANNIE , SE
197505212008012014

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD FAUZAN , S.Ag
197110162002121003

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan Komputer/ Laptop
2.	Mebutuhkan Internet
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Jumlah LKPJ SKPD yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku
2.	Jumlah Peta Proses Bisnis Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) yang Akuntabel sesuai Renstra dan Renja OPD
3.	jumlah Dokumen Renja yang tersusun dengan Baik
4.	Jumlah Dokumen Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah tersusun dengan Baik
5.	Jumlah Dokumen Renstra yang tersusun dengan Baik
6.	Jumlah Indikator Utama OPD sesuai dengan Renstra dan Renja yang tersusun dengan baik
7.	Jumlah Realisasi Capaian Indikator Kinerja OPD yang Akuntabel dan Tepat Waktu
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Penghargaan
2.	Apabila tidak memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Sanksi

Pegawai yang Dinilai



DWI AINULIA ARIEFANNIE , SE
197505212008012014

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD FAUZAN , S.Ag
197110162002121003