

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEMERINTAH PROVINSI NTB

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs MUKSIN, M.M.		1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.	
2	NIP	196712311996031023		2	NIP	196901161994011001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI		4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI		5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	
UTAMA							
1	Meningkatnya Pemerataan Pendapatan Koperasi UMKM Indikator : Pertumbuhan Produktivitas Sub sektor KUKM		Meningkatnya Volume Usaha Koperasi	Kuantitas	Persentase Pertumbuhan Volume Usaha Koperasi	4,9 %	
2	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, Pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Koperasi Modern		Meningkatnya Koperasi Modern	Kuantitas	Jumlah koperasi yang diusulkan menjadi koperasi modern	23 Koperasi	
3	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, Pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Koperasi Modern		Meningkatnya penataan manajemen kelembagaan dan usaha koperasi yang kuat dan sehat	Kuantitas	Persentase Koperasi Aktif	55 %	
				Kuantitas	Persentase koperasi yang melaksanakan RAT	53 %	

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan  Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan / Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari pimpinan)	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/ direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				
6	Adaptif				


PERILAKU KERJA		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	

Pegawai yang Dinilai



Drs MUKSIN, M.M.  
196712311996031023

Mataram, 2 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD MASYHURI, S.H.  
196901161994011001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

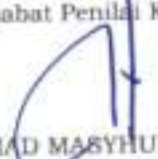
DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan Laptop/ Komputer
2.	Mebutuhkan Internet
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Persentase Pertumbuhan Volume Usaha Koperasi
2.	Jumlah koperasi yang diusulkan menjadi koperasi modern
3.	Persentase Koperasi Aktif
4.	Persentase koperasi yang melaksanakan RAT
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Penghargaan
2.	Apabila tidak memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka diberi Sanksi

Pegawai yang Dinilai

  
Drs. MUKSIN, M.M.  
196712311996031023

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

  
AHMAD MASYHURI, S.H.  
196901161994011001