

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**


PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.	
2	NIP	196704181993031010	2	NIP	196901161994011001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	
4	JABATAN	Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM yang KUAT (Penugasan dari Kepala Dinas)		Persentase Peningkatan Kualitas SDM KUKM		80%	Penerima Layanan
2	Meningkatnya PAD UPTD Balai Diklat Koperasi UKM (Penugasan dari Kepala Dinas)		Persentase PAD UPTD Balai Diklat Koperasi UKM		100%	Penguatan Internal
3	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Perencanaan, Umum, Kepegawaian dan Keuangan (Penugasan dari Kepala Dinas)		Jumlah Laporan Dokumen Perencanaan, Dokumen Umum, Dokumen Kepegawaian dan Dokumen Keuangan yang dilaporkan tepat waktu		12 Laporan	Penguatan Internal
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari Atasan Langsung) (Penugasan dari Kepala Dinas)		Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan		80%	Penguatan Internal
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 					

PERILAKU KERJA	
2	Akuntabel
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai


 Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
 196704181993031010

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja


 AHMAD MASYHURI, S.H.
 196901161994011001