



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
NIP	:	196704181993031010
Pangkat Golongan Ruang	:	PEMBINA (IV/a)
Jabatan	:	KEPALA UPTD BALAI DIKLAT KOPERASI UKM PROVINSI NTB
Unit Kerja	:	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

**DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**


PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.
2	NIP	196704181993031010	2	NIP	196901161994011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
UTAMA					
1	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat (Penugasan dari Atasan Langsung)	Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	25 %	Penguatan Internal	
		Persentase Peningkatan Kapasitas SDM dan Fasilitasi Koperasi dan Pelaku UKM	80%	Penguatan Internal	
2	Meningkatnya Penerimaan PAD UPTD Balai Diklat Koperasi UKM (Penugasan dari Atasan Langsung)	Persentase Peningkatan Penerimaan Sewa Aula dan Asrama (Retribusi)	12%	Penguatan Internal	
3	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Perencanaan, Umum Kepegawaian dan Keuangan (Penugasan dari Atasan Langsung)	Persentase Dokumen Perencanaan, Dokumen Umum Kepegawaian dan Dokumen Keuangan yang dilaporkan tepat waktu	80%	Anggaran	
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari Atasan Langsung)	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%	Penguatan Internal	
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai


 Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, M.M.
 196704181993031010

Mataram, 2 Januari 2025
 Pejabat Penilai Kinerja


 AHMAD MASYHURI, S.H.
 196901181994011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

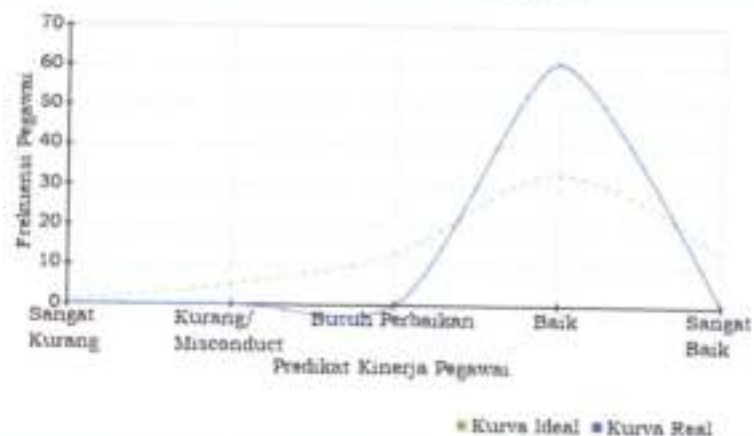
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.
2	NIP	196704181993031010	2	NIP	196901161994011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:


KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK




HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia KUKM melalui Diklat	Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintis) yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan di UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	25 %	Penguatan Internal	25% berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
		Persentase Peningkatan Kapasitas SDM dan Fasilitasi Koperasi dan Pelaku UKM	80%	Penguatan Internal	80% berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya Penerimaan PAD UPTD Balai Diklat Koperasi UKM	Persentase Peningkatan Penerimaan Sewa Aula dan Asrama (Retribusi)	12%	Penguatan Internal	80% berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Perencanaan, Umum Kepegawaian dan Keuangan	Persentase Dokumen Perencanaan, Dokumen Umum Kepegawaian dan Dokumen Keuangan yang dilaporkan tepat waktu	80%	Anggaran	80% berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%	Penguatan Internal	80% berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●
2	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●
3	Kompeten					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 Drs. DIKDIE KUSNANDIKA, M.P.
 196704181993031010

Mataram, 3 Januari 2025
 Pejabat Penilai Kinerja


 AHMAD MASYHURI, S.H.
 196901161994011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
	NIP	: 196704181993031010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UKM Provinsi NTB
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HASSANUDIN
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Pj. GUBERNUR NTB
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI NTB
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	


Mataram, 6 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai


Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
196704181993031010

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja


AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001