



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	BAIQ YANUARLITA LESTARI, SH
NIP	:	196901081997032006
Pangkat Golongan Ruang	:	PEMBINA TK 1 (IV/b)
Jabatan	:	KEPALA BIDANG PEMBINAAN UKM
Unit Kerja	:	BIDANG PEMBINAAN UKM

**DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.		1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.	
2	NIP	196901081997032006		2	NIP	196901161994011001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN UKM		4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH		5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
UTAMA							
1	Meningkatnya pemerataan pendapatan Koperasi UMKM Indikator : Persentase pertumbuhan produktivitas Sub Sektor KUKM	Meningkatnya Volume Usaha UMKM	Kuantitas	Presentase Peningkatan Volumen Usaha KUMKM	4,8 %		
			Kuantitas	Jumlah Pelaku usaha yang mengikuti Bintek Membangun Kemitraan	40 Orang		
			Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha/keompok UMKM yang difasilitasi bantuan peralatan	17 Kelompok		
			Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha yang dapat di Fasilitasi/didampingi oleh Pendamping UKM Provinsi di Kabupaten/Kota se NTB.	600 PUMK		
2	Meningkatnya kualitas SDM KUKM NTB yang KUAT Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM melalui pengembangan Start Up	Kuantitas	Jumlah Start Up yang berkembang kapasitasnya melalui layanan bantuan hukum dan pendamping hukum	35 start up		
			Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha Kecil yang difasilitasi Konsultasi Hukum	25 UMKM		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



BAIQ YANUARITA LESTARI, S.H.
196901081997032006

Mataram, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

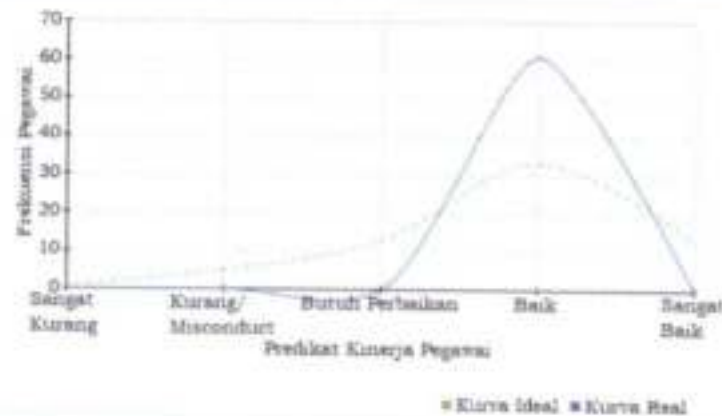
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.
2	NIP	196901081997032006	2	NIP	196901161994011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN UKM	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya pemerataan pendapatan Koperasi UMKM Indikator : Persentase pertumbuhan produktivitas Sub Sektor KUKM	Meningkatnya Volume Usaha UMKM	Kuantitas	Persentase Peningkatan Volumen Usaha KUMKM	4,8 %	4,8 % berdasarkan Berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Pelaku usaha yang mengikuti Bimtek Membangun Kemitraan	40 Orang	40 orang berdasarkan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha/kelompok UMKM yang difasilitasi bantuan peralatan	17 Kelompok	17 Kelompok berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha yang dapat di Fasilitas/didampingi oleh Pendamping UKM Provinsi di Kabupaten/Kota se NTB.	600 PUMK	600 pelaku Usaha berdasarkan penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya kualitas SDM KUKM NTB yang KUAT Indikator : Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	Meningkatnya Kualitas SDM KUKM melalui pengembangan Start Up	Kuantitas	Jumlah Start Up yang berkembang kapasitasnya melalui layanan bantuan hukum dan pendamping hukum	35 start up	26 UMK berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha Kecil yang difasilitasi Konsultasi Hukum	25 UMKM	25 UMKM berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha yang difasilitasi Penyusunan Dokumen Hukum	26 UMKM	26 UMKM berdasarkan penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya pemerataan pendapatan Koperasi UMKM Indikator : Persentase pertumbuhan produktivitas Sub Sektor KUKM	Tetelaksanaannya Fasilitas UMKM	Kuantitas	Jumlah Laporan Fasilitas UMKM	11 Laporan	11 Laporan berdasarkan Penilaian pimpinan	Pimpinan: ●

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	<p>Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan</p> <p>Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan</p>	<p>Penugasan Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai Target waktu yang ditetapkan</p>	Kualitas	<p>Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan</p>	80 %	80 % berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ● Pimpinan: ●	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha yang difasilitasi Penyusunan Dokumen Hukum	26 UMKM
3	Meningkatnya pemerataan pendapatan Koperasi UMKM Indikator : Persentase pertumbuhan produktivitas Sub Sektor KUKM	Terlaksanannya Fasilitasi UMKM	Kuantitas	Jumlah Laporan Fasilitasi UMKM	11 Laporan
4	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	Penugasan Direktif Pimpinan Penugasan yang dilaksanakan sesuai Target waktu yang ditetapkan	Kualitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	80 %
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA	
5	Loyal
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara
	Ekspetasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif
	Ekspetasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama
	Ekspetasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



BAIQ YANUARITA LESTARI, S.H.
196901081997032006

Mataram, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
	NIP	: 196901081997032006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PEMBINAAN UKM
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBINAAN USAHA KECIL DAN MENENGAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HASSANUDIN
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Pj. GUBERNUR NTB
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI NTB
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 6 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

BAIQ YANUARLITA LESTARI, S.H.
196901081997032006

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001