

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAIQ NURLAILI INDRA DEWI, SE, M.M		1	NAMA	MUKSIN, SE, M.M.	
2	NIP	197208152001122003		2	NIP	196712311996031023	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN		4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI		5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBINAAN KOPERASI	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
UTAMA							
1	Meningkatnya Volume Usaha Koperasi	Terlaksananya Monitoring Revitalisasi KUD	Kuantitas	Jumlah Laporan Revitalisasi KUD se-Nusa Tenggara Barat	4 Laporan		
2	Meningkatnya Koperasi Modern	Terlaksananya Monitoring Koperasi Binaan Provinsi Yang Telah Memanfaatkan Teknologi Informasi	Kuantitas	Jumlah Laporan Koperasi Binaan Provinsi Yang Telah Memanfaatkan Teknologi Informasi	1 Laporan		
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan dari pimpinan)	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Persentase penyelesaian direktif pimpinan / penugasan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%		
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



BAIQ NURLAILI INDRA DEWI, SE, M.M
197208152001122003

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



MUKSIN, SE, M.M.
196712311996031023