



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai	:	BAIQ FATHUL ISRI, SH
NIP	:	19680225 200801 2 012
Pangkat Golongan Ruang	:	PENATA TK.I (III/D)
Jabatan	:	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
Unit Kerja	:	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KUKM

**UPTD BALAI DIKLAT KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAIQ FATHUL ISRI, SH	1	NAMA	IDA HARYANI, SP
2	NIP	196802252008012012	2	NIP	196803092000032005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
5	UNIT KERJA	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH	5	UNIT KERJA	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya fasilitasi pengembangan KUKM dan Startup sesuai kebutuhan	Terfasilitasinya Kebutuhan Penelaahan Teknis Kebijakan KUKM	Kuantitas	Jumlah Data Kebutuhan Diklat Pengembangan Gerakan Koperasi yang tersedia	2 jenis data
			Kuantitas	Jumlah Data Kebutuhan Diklat Pengembangan UKM yang tersedia	2 jenis data
			Kuantitas	Jumlah Data Kebutuhan Diklat Pengembangan Star Up yang tersedia	2 jenis data
2	Terlaksananya Direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



BAIQ FATHUL ISRI, SH
196802252008012012

Matarani, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



IDA HARYANI, SP
196803092000032005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

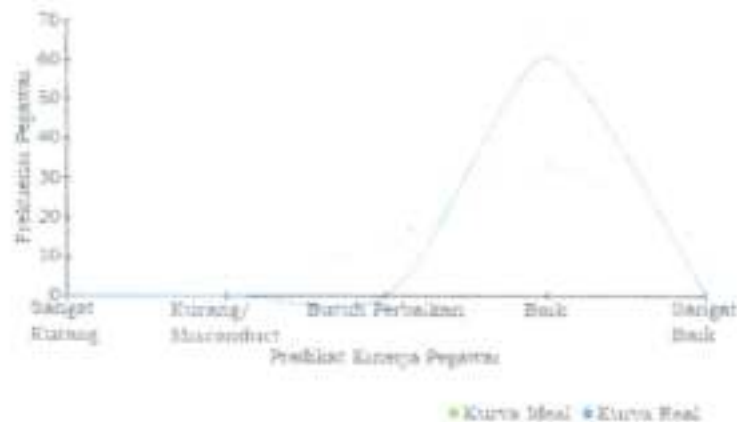
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BAIQ FATHUL ISRI, SH	1	NAMA	IDA HARYANI, SP
2	NIP	196802252008012012	2	NIP	196803092000032005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
5	UNIT KERJA	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH	5	UNIT KERJA	SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya fasilitas pengembangan KUKM dan Startup sesuai kebutuhan	Terfasilitasinya Kebutuhan Penelaahan Teknis Kebijakan KUKM	Kuantitas	Jumlah Data Kebutuhan Diklat Pengembangan Gerakan Koperasi yang tersedia	2 jenis data	Rekapitulasi dan Data Kebutuhan Diklat Koperasi berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Data Kebutuhan Diklat Pengembangan UKM yang tersedia	2 jenis data	Rekapitulasi dan data Kebutuhan Diklat UMK berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Data Kebutuhan Diklat Pengembangan Star Up yang tersedia	2 jenis data	Rekapitulasi & Data kebutuhan Diklat Star Up berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan: ●
2	Terlaksananya Direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%	Nota Dinas berdasarkan Penilaian Atasan	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: \blacktriangle
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: \blacktriangle
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: \blacktriangle
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: \blacktriangle
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



BAIQ PATHUL ISKI, SH
196802252006012012

Mataram, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



IDA HARYATI, SP
1968030920060032005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BAIQ FATHUL ISRI, SH
	NIP	: 196802252008012012
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENELAIAH TEKNIS KEBIJAKAN
	UNIT KERJA	: SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: IDA HARYANI, SP
	NIP	: 196803092000032005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
	UNIT KERJA	: SEKSI FASILITASI PENGEMBANGAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. DIKDIK KUSNANDIKA, MM
	NIP	: 196704181993031010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala UPTD Balai Diklat Koperasi UOM Provinsi NTB
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 6 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

BAIQ FATHUL ISRI, SH
196802252008012012

Mataram, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

IDA HARYANI, SP
196803092000032005