



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

**Jangka Waktu Penilaian
1 Januari s/d 31 Desember 2024**

Nama Pegawai : B.AYU JUITA MAYASARI,SE.,MM
NIP : 197607242000032006
Pangkat Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : KEPALA BIDANG FASILITASI
PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM
Unit Kerja : BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN
DAN SIMPAN PINJAM

**DINAS KOPERASI UKM PROVINSI NTB
TAHUN 2024**

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI NTB

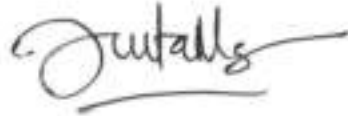
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	B AYU JUITA MAYASARI, SE., M.M	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.		
2	NIP	197607242000032006	2	NIP	196901161994011001		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d		
4	JABATAN	Kepala BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH		
5	UNIT KERJA	BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA							
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern		Meningkatnya KSP / KSPPS, USP / USPPS yang Memiliki Izin Usaha Simpan Pinjam		Kuantitas	Persentase KSP / KSPPS, USP / USPPS yang difasilitasi Izin Usaha Simpan Pinjam	2 Koperasi
2	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern		Meningkatnya KSP / KSPPS, USP / USPPS yang Memiliki Izin Jaringan Pelayanan (Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas)		Kuantitas	Jumlah KSP / KSPPS, USP / USPPS yang difasilitasi Izin Jaringan Pelayanan (Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas)	2 Koperasi

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Penumbuhan Koperasi Syariah	Kuantitas	Persentase Koperasi yang Berbadan Hukum Syariah	2,15 %
4	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Penumbuhan Koperasi Syariah yang Mengembangkan Kawasan Bebas Riba	Kuantitas	Persentase Koperasi Syariah yang Mengembangkan Kawasan Bebas Riba	10,52 %
5	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya UMKM yang Mengakses Permodalan KUR	Kuantitas	Persentase UMKM yang Mengakses Permodalan KUR	22,72 %
6	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Koperasi yang memperoleh Pendampingan Akses LPDB	Kuantitas	Jumlah Koperasi yang memperoleh Pendampingan Akses LPDB	10 Koperasi
7	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Kuantitas	Jumlah penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



B AYU JUITA MAYASARI, SE., M.M
197607242000032006

Mataram, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

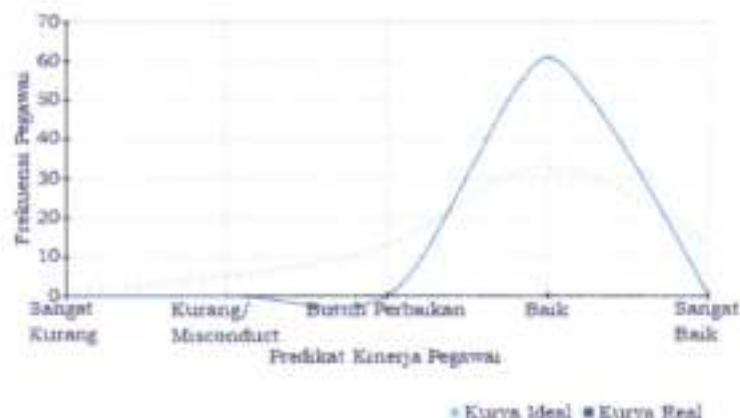
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	B AYU JUTTA MAYASARI, SE., M.M	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.
2	NIP	197607242000032006	2	NIP	196901161994011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Perobina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Kepala BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
5	UNIT KERJA	BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya KSP / KSPPS, USP / USPPS yang Memiliki Izin Usaha Simpan Pinjam	Kuantitas	Persentase KSP / KSPPS, USP / USPPS yang difasilitasi Izin Usaha Simpan Pinjam	2 Koperasi	2 Koperasi berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya KSP / KSPPS, USP / USPPS yang Memiliki Izin Jaringan Pelayanan (Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas)	Kuantitas	Jumlah KSP / KSPPS, USP / USPPS yang difasilitasi Izin Jaringan Pelayanan (Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas)	2 Koperasi	2 koperasi berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Penumbuhan Koperasi Syariah	Kuantitas	Persentase Koperasi yang Berhadan Hukum Syariah	2,15 %	3,23% berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
4	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Penumbuhan Koperasi Syariah yang Mengembangkan Kawasan Bebas Riba	Kuantitas	Persentase Koperasi Syariah yang Mengembangkan Kawasan Bebas Riba	10,52 %	10,52% berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
5	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya UMKM yang Mengakses Permodalan KUR	Kuantitas	Persentase UMKM yang Mengakses Permodalan KUR	22,72 %	22,72% berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	Meningkatnya Koperasi yang memperoleh Pendampingan Akses LPDB	Kuantitas	Jumlah Koperasi yang memperoleh Pendampingan Akses LPDB	10 Koperasi	10 koperasi berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
7	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Kuantitas	Jumlah penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80 %	90% berdasarkan Penilaian Pimpinan	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

B AYU JUTTA MAYASARI, SE., M.M.
197607242000032006

Mataram, 3 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: B AYU JUITA MAYASARI, SE., M.M
	NIP	: 197607242000032006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM
	UNIT KERJA	: BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HASSANUDIN
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Pj. GUBERNUR NTB
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI NTB
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 5 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

B AYU JUITA MAYASARI, SE., M.M
197607242000032006

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001