

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	B AYU JUITA MAYASARI, SE., M.M	1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.
2	NIP	197607242000032006	2	NIP	196901161994011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Kepala BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM	4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
5	UNIT KERJA	BIDANG FASILITASI PEMBIAYAAN DAN SIMPAN PINJAM	5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, Pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Koperasi Modern	Meningkatnya KSP / KSPPS, USP / USPPS yang Memiliki Izin Usaha Simpan Pinjam	Kuantitas	Persentase pertumbuhan KSP / KSPPS, USP / USPPS yang memiliki Izin Usaha Simpan Pinjam	71,43 %
2	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, Pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Koperasi Modern	Meningkatnya KSP / KSPPS yang Memiliki Izin Jaringan Pelayanan (Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas)	Kuantitas	Persentase pertumbuhan KSP / KSPPS yang memiliki Izin Jaringan Pelayanan (Pembukaan Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas)	40 %
3	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, Pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Koperasi Modern	Meningkatnya Koperasi Syariah	Kuantitas	Persentase Koperasi Syariah	2,51 %

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, Pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Koperasi Modern	Meningkatnya Koperasi Syariah Pengembangan Kawasan Bebas Riba	Kuantitas	Persentase Koperasi Syariah Pengembangan Kawasan Bebas Riba	23,81 %
5	Meningkatnya Pemerataan Pendapatan Koperasi UMKM Indikator : Pertumbuhan Produktivitas Sub sektor KUKM	Meningkatnya modal usaha UMK melalui pembiayaan KUR	Kuantitas	Persentase peningkatan modal usaha UMK melalui pembiayaan KUR	5 %
6	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, Pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi Indikator : Koperasi Modern	Meningkatnya modal usaha koperasi melalui pembiayaan LPDB	Kuantitas	Persentase peningkatan modal usaha koperasi melalui pembiayaan LPDB	55,56 %
TAMBAHAN					
7	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan Indikator : Persentase Penyelesaian Penugasan / Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Terlaksananya penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan/Direktif Pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	80%
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				
3	Kompeten				

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



B AYU JUITA MAYASARI, SE., M.M
197607242000032006

Mataram, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001