

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 202

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.	1	NAMA	HASSANUDIN	
2	NIP	196901161994011001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	4	JABATAN	Pj. GUBERNUR NTB	
5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH PROVINSI NTB	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, Pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi (Penugasan dari Gubernur)		Koperasi Modern		50 %	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Pemerataan Pendapatan Koperasi UMKM (Penugasan dari Gubernur)		Pertumbuhan Produktivitas Sub sektor KUKM		4, 9 %	Penerima Layanan
3	Meningkatnya Kemandirian Fiskal Koperasi UKM (Penugasan dari Gubernur)		Persentase Peningkatan Penerimaan PAD Dinas Koperasi dan UMKM (Retribusi)		10 -15 %	Anggaran
4	Meningkatnya Kualitas SDM UKM NTB yang kuat (Penugasan dari Gubernur)		persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan		5 - 7 %	Proses Bisnis
5	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Dinas Koperasi UKM (Penugasan dari Gubernur)		Nilai SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) Dinas Koperasi UKM Provinsi NTB		BB (75 - 80)	Penguatan Internal
6	Terlaksananya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan (Penugasan dari Gubernur)		Persentase Penyelesaian Penugasan / Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan		80 %	Proses Bisnis
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai


 AHMAD MASYHURI, S.H.
 196901161994011001

Mataram, 2 Januari 2025
 Pejabat Penilai Kinerja

HASSANUDIN

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Membutuhkan Komputer / Laptop
2.	Membutuhkan Internet
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Koperasi Modern
2.	Pertumbuhan Produktivitas Sub sektor KUKM
3.	Persentase Peningkatan Penerimaan PAD Dinas Koperasi dan UMKM (Retribusi)
4.	Persentase Jumlah Start Up (Perusahaan Rintisan) Yang Berkembang dari Pelatihan Kewirausahaan
5.	Nilai SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) Dinas Koperasi UKM Provinsi NTB
6.	Persentase Penyelesaian Penugasan / Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila Memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka Diberi Penghargaan
2.	Apabila Tidak Memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka Diberi Sanksi

Pegawai yang Dinilai



AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001

Mataram, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

HASSANUDIN