

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

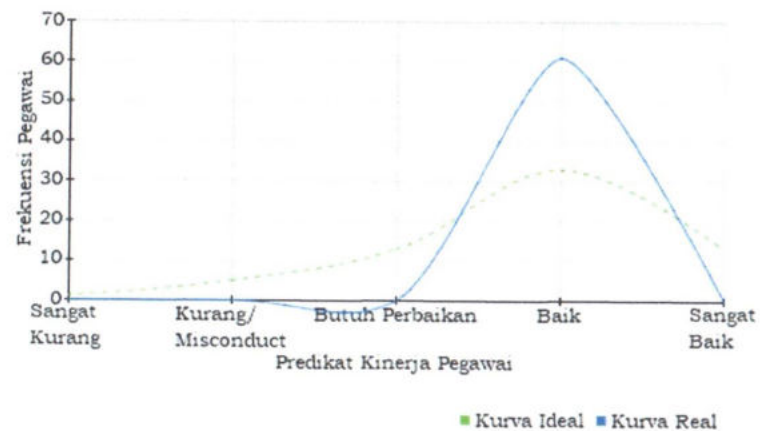
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AHMAD MASYHURI, S.H.	1	NAMA	HASSANUDIN
2	NIP	196901161994011001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	4	JABATAN	Pj. GUBERNUR NTB
5	UNIT KERJA	DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH PROVINSI NTB

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya perlindungan sosial, pengembangan mata pencaharian, pemberdayaan sosial dan inklusi keuangan bagi koperasi	Persentase Pertumbuhan Koperasi Modern	40%	Penerima Layanan	40 % (30 koperasi) berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: 📈
2	Meningkatnya pemerataan pendapatan Koperasi UMKM	Persentase pertumbuhan produktivitas Sub Sektor KUKM	4,8 %	Penerima Layanan	- terkendala data sub sektor KUKM thd PDRB berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: 📈
3	Meningkatnya kemandirian fiskal Koperasi UKM	Persentase peningkatan penerimaan PAD Dinas Koperasi dan UMKM (Retribusi)	7-10%	Anggaran	123,04 % berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: 📈
4	Meningkatnya kualitas SDM KUKM NTB yang KUAT	Persentase jumlah start up (perusahaan rintisan) yang berkembang dari pelatihan kewirausahaan	4-5%	Proses Bisnis	4,54 % berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: 📈
5	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Dinas Koperasi UKM	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Dinas Koperasi UKM Provinsi NTB	BB (75-80)	Penguatan Internal	75 berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: 📈
6	Terlaksanannya Direktif Pimpinan Sesuai Target Waktu yang Ditetapkan	Persentase Penyelesaian Penugasan/ Direktif Pimpinan sesuai Target Waktu yang ditetapkan	80 %	Proses Bisnis	80 % berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan: 📈
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📈	
2	Akuntabel					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai


AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001

Mataram, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


HASSANUDIN



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AHMAD MASYHURI, S.H.
	NIP	: 196901161994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
	UNIT KERJA	: DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HASSANUDIN
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Pj. GUBERNUR NTB
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI NTB
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 6 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai


AHMAD MASYHURI, S.H.
196901161994011001

Mataram, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja


HASSANUDIN